

**Καλώς ήρθατε στο νέο
Newsletter του OPENWORK!**

Αυτό το έργο διάρκειας 24 μηνών αποσκοπεί στην προώθηση της συμπερίληψης, της πολυμορφίας και της ενσωμάτωσης στον εργασιακό χώρο, προσφέροντας καινοτόμες ευκαιρίες μάθησης σε εκπαιδευτές ανθρώπινου δυναμικού και σε στελέχη αρχικών και μεσαίων βαθμίδων, έτσι ώστε **να δημιουργηθούν οργανωτικές κουλτούρες χωρίς αποκλεισμούς, οι οποίες προσδίδουν στο εργατικό δυναμικό την αίσθηση του ανήκειν και της αξίας, ενώ παράλληλα επιτυγχάνονται οι οργανωτικοί στόχοι.** Για την επίτευξη αυτού του στόχου, οι εταιρείοι του έργου εργάζονται στις ακόλουθες δραστηριότητες:

**A1. Διαχείριση
και
συντονισμός
έργων****A2.
Ενδοϋπηρεσιακή
Κατάρτιση MOOC
για εκπαιδευτές
HR****A3. Ανάπτυξη
δεξιοτήτων των
Managers
MOOC****A4. Εικονικό
περιβάλλον
μάθησης (VLE)**

Κατά τη διάρκεια των πρώτων 12 μηνών της υλοποίησης του έργου, οι εταιρείοι, εκτελώντας τις προγραμματισμένες δραστηριότητες για την παραγωγή των A2, A3, A4 και για τη διάδοση του έργου, κατάφεραν να εμπλέξουν τις κύριες και βασικές ομάδες-στόχους, να ευαισθητοποιήσουν και να ενημερώσουν 3.751 εκπαιδευτές ανθρώπινου δυναμικού/ενήλικων, διευθυντές και βασικούς ενδιαφερόμενους σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο σχετικά με το ίδιο το έργο, το πρόγραμμα Erasmus+, καθώς και το αντικείμενο του έργου. Επιπλέον, ο θετικός αντίκτυπος του έργου επικυρώθηκε από την ανατροφοδότηση που έλαβαν οι βασικοί ενδιαφερόμενοι φορείς με τους οποίους ήρθαν σε επαφή κατά την αξιολόγηση του A2 και από τις συζητήσεις που έλαβαν χώρα μεταξύ των εταιρειών κατά τη διάρκεια των συναντήσεων του έργου.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Οι εταίροι είναι στην ευχάριστη θέση να ανακοινώσουν ότι ολοκλήρωσαν τις εργασίες για το την ανάπτυξη του::

A2. Ενδοϋπηρεσιακή Κατάρτιση MOOC για εκπαιδευτές HR

Η ενότητα αυτή αποσκοπεί στη βελτίωση των ικανοτήτων των Εκπαιδευτών Ανθρώπινου Δυναμικού/Ενηλίκων, στους τομείς της Δ&I στον εργασιακό χώρο, σε συνδυασμό με μεθόδους και τεχνικές μη τυπικής μάθησης και καθοδήγησης.

Οι τέσσερις (4) ενότητες που αναπτύχθηκαν στην αγγλική, ελληνική και γαλλική γλώσσα είναι:

Ενότητα 01

Οι έννοιες της πολυμορφίας και της συμπεριληψης στον εργασιακό χώρο

Ενότητα 02

Βέλτιστες Πρακτικές για τη Διαμόρφωση Πολυμορφικών και Συμπεριληπτικών Ομάδων και Οργανωσιακών Κουλτούρων

Ενότητα 03

Βασικές ήπιες δεξιότητες για συμπεριληπτικές ομάδες

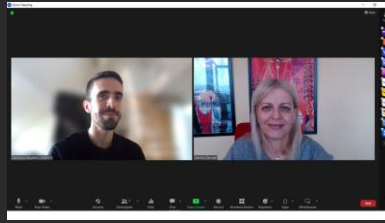
Ενότητα 04

Ο εκπαιδευτής ενηλίκων για τον 21ο αιώνα

Το περιεχόμενο αποτελείται από αναγνωστικό υλικό, μαθήματα/δραστηριότητες με τη μορφή βίντεο "πώς να" και εξετάσεις αξιολόγησης (κουίζ) που θα οδηγήσουν στη δημιουργία ενός αυτοματοποιημένου πιστοποιητικού παρακολούθησης.

Ο κύκλος μαθημάτων ενδοϋπηρεσιακής κατάρτισης θα είναι διαθέσιμος στο Εικονικό Μαθησιακό Περιβάλλον OPENWORK (A4) και θα παραδίδεται ως MOOC, με στόχο την απεριόριστη συμμετοχή και την ανοικτή πρόσβαση μέσω του διαδικτύου.

Οι εταίροι έχουν ήδη υλοποιήσει δέκα (10) διαδικτυακές διακρατικές συναντήσεις έργου



ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΝΕΑ

Οι εταίροι βρίσκονται στη διαδικασία ανάπτυξης των:

Ανάπτυξη δεξιοτήτων των Managers MOOC που θα υποστηρίξει τους ενδιαφερόμενους διευθυντές αρχικών και μεσαίων επιπέδων

και θα τους επιτρέπει να σχηματίζουν ομάδες χωρίς αποκλεισμούς, καταπολεμώντας τον κίνδυνο διακρίσεων και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και διασφαλίζοντας ότι η συμπεριληψη και η πολυμορφία αποτελούν τον κανόνα στο εργασιακό τους περιβάλλον.

Εικονικό Περιβάλλον Μάθησης που θα φιλοξενήσει τα μαθήματα κατάρτισης που θα αναπτυχθούν στο πλαίσιο των A2 και A3.

Θα περιλαμβάνει επίσης ένα χώρο εικονικής κοινότητας για την υποστήριξη των αλληλεπιδράσεων στην κοινότητα μεταξύ εκπαιδευομένων και εκπαιδευτών

Επικοινωνήστε μαζί μας Εταίροι



www.openwork-project.eu



PI4SD

Post-Innovation for Sustainable Development



Κωδικός έργου 2021-2-EL01-KA210-ADU-000051423

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το σχέδιο OPENWORK συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το περιεχόμενο της ιστοσελίδας είναι αποκλειστική ευθύνη του δικαιούχου (PI4SD) και ούτε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ούτε η Εθνική Μονάδα Συντονισμού Erasmus+ IKY είναι υπεύθυνες για τη χρήση που μπορεί να γίνει των πληροφοριών που αναφέρονται.