

### **Bienvenue à la deuxième Newsletter OPENWORK !**

Ce projet de 24 mois vise à **favoriser l'inclusion, la diversité et l'intégration en milieu de travail, en offrant des possibilités d'apprentissage novatrices aux formateurs en RH et aux gestionnaires débutants et intermédiaires, afin que des cultures organisationnelles inclusives soient formées, qui apportent un sentiment d'appartenance et de valeur à leur main-d'œuvre, tout en atteignant les objectifs organisationnels.**

Pour atteindre cet objectif, les partenaires du projet ont travaillé sur les activités suivantes:

**A1. Gestion et  
coordination de  
projets**

**A2. MOOC de  
formation  
continue pour  
les formateurs  
RH**

**A3. MOOC  
Développement  
des compétences  
des managers**

**A4.  
Environnement  
d'apprentissage  
virtuel (EAV)**

# RÉSULTATS

Les partenaires sont heureux d'annoncer que. Ils ont fini de travailler sur le Développement de :

## A2. MOOC de formation continue pour les formateurs RH.

Ce cours vise à améliorer les compétences des formateurs RH / adultes, dans les domaines de la D&I sur le lieu de travail, en combinaison avec des méthodes et techniques d'apprentissage non formel et de coaching.

Les quatre (4) modules développés en anglais, grec et français sont :

### Module 01

Concepts de diversité et d'inclusion en milieu de travail

### Module 02

Meilleures pratiques pour former des équipes et des cultures organisationnelles diversifiées et inclusives

### Module 03

Compétences générales essentielles pour des équipes inclusives

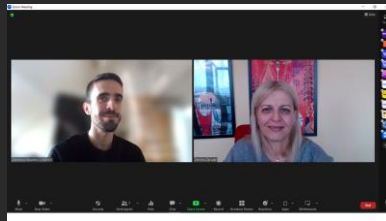
### Module 04

L'éducateur d'adultes du 21e siècle

Le contenu comprend du matériel de lecture, des leçons / activités vidéo sous forme de vidéos pratiques et des examens d'évaluation (quiz) qui mèneront à la génération d'un certificat de présence automatisé.

Le cours de formation continue sera disponible sur l'environnement d'apprentissage virtuel OPENWORK (A4) et sera dispensé sous forme de MOOC, visant à une participation illimitée et à un accès ouvert via le Web.

Les partenaires ont déjà mis en place dix (10) réunions de projet transnationales en ligne



# DERNIER NOUVELLES

Les partenaires sont en train d'élaborer : **MOOC de développement des compétences des gestionnaires qui aidera les gestionnaires débutants et intermédiaires intéressés à développer les compétences qui permettront leur permettre de former des équipes inclusives, de lutter contre les risques de discrimination et de harcèlement en milieu de travail et de veiller à ce que l'inclusion et la diversité soient la norme dans leur milieu de travail;**

**Environnement d'apprentissage virtuel qui accueillera les formations développées dans le cadre de A2 et A3.**

**Il contiendra également un espace communautaire virtuel pour soutenir les interactions communautaires entre les apprenants et les instructeurs.**

## Contactez-nous



[www.openwork-project.eu](http://www.openwork-project.eu)



## Partenaires



PI4SD

Post-Innovation for Sustainable Development



## Numéro d'accord du projet 2021-2-EL01-KA210-ADU-000051423



Cofinancé par  
l'Union européenne

Le projet OPENWORK est cofinancé par l'Union européenne. Le matériel du site web reflète uniquement les opinions de l'auteur. Le soutien de la Commission européenne à la production de ce site web ne constitue pas une approbation de son contenu, qui n'engage que ses auteurs, et la Commission ou l'Agence nationale hellénique ne peuvent être tenues responsables de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'il contient.